



Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

ATTIVITA' ISPEZIONATA  
REG. GEN. N. 1298/1 X LR/04

Prot. n. 38/2019

Al Presidente della Giunta  
regionale della Campania

### Interrogazione a risposta scritta

**Oggetto: procedure di reclutamento nel SSR: scorrimento graduatorie idonei**

La sottoscritta consigliera regionale, Valeria Ciarambino, ai sensi dell'articolo 124 del Regolamento interno del Consiglio regionale, rivolge formale interrogazione per la quale richiede risposta scritta nei termini di legge, sulla materia in oggetto

#### Premesso che:

- a) in tema di procedure di reclutamento del personale, lo scorrimento delle graduatorie concorsuali preesistenti ed efficaci, successivamente all'attivazione delle procedure di mobilità, intra regionale ed extra regionale, pur essendo una facoltà dell'amministrazione, rappresenta, sul piano dell'ordinamento positivo, la regola generale che deve condurre l'azione della P.A. per la copertura dei posti vacanti in organico, avente la chiara finalità di contenimento della spesa e di privilegiare l'assoluto interesse pubblico alla più rapida ricostruzione delle dotazioni organiche;
- b) la legge n. 145 del 30/12/2018, al fine di ripristinare gradualmente la durata della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, ha esteso la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 nei limiti temporali e con le modalità ivi previste;

#### Premesso, altresì, che:

- a) la I Commissione Speciale per la Trasparenza ha indetto diverse audizioni sul tema dalle quali è emersa una disomogeneità nelle modalità di reclutamento del personale sanitario con una generale preferenza nell'indire nuove procedure concorsuali, sovente senza adeguate motivazioni, anziché ricorrere allo scorrimento delle graduatorie valide;
- b) lo scenario campano è oltremodo variegato: talora si indicano nuove procedure concorsuali nonostante siano disponibili graduatorie valide per gli stessi profili, tal'altra si attiva lo scorrimento di questa o quella graduatoria, scegliendo tra quelle attive in maniera discrezionale. Contemporaneamente, si continua a ricorrere al lavoro somministrato ovvero si dispone l'affidamento di servizi a terzi, per gli stessi profili



*Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle*

- professionali acquisibili tramite lo scorrimento delle graduatorie preesistenti ed attuali;
- c) all'esito delle attività svolte dalla I Commissione Speciale per la Trasparenza è stato richiesto alla Direzione Generale competente, tra l'altro, di effettuare una ricognizione delle graduatorie in corso di validità nell'ambito sanitario, con evidenza dei profili e categoria professionali e numero dei posti utilizzabili; di rendere trasparenti e conoscibili a livello regionale le graduatorie in corso di validità, anche attraverso la creazione di un'apposita piattaforma dedicata ne siti web istituzionali, affinché le aziende sanitarie siano messe in grado di verificare la sussistenza di una certa equivalenza tra professionalità necessaria per il posto da ricoprire e caratteristiche degli idonei presenti nelle graduatorie ancora efficaci e così stipulare, anche successivamente, i relativi accordi;

**Considerato che:**

- a) le qualifiche degli idonei in graduatoria ricoprono una vasta gamma di profili professionali includendo, a titolo esemplificativo e non esaustivo, infermieri, oss, ingegneri, architetti, biologi, fisioterapisti, psicologi, dirigenti farmacisti, dirigenti e collaboratori amministrativi, tecnici di radiologia, tecnici della prevenzione, dirigenti medici, dirigenti veterinari e dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche;
- b) a mero titolo esemplificativo, sono attualmente valide ed efficaci le graduatorie dei concorsi pubblici riservate alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 per la copertura di posti di assistente amministrativo già approvate da diverse aziende;
- c) una ricognizione esaustiva delle graduatorie approvate dalle aziende del settore sanitario non è, allo stato, possibile, posto che non esiste in regione uno strumento che evidenzi in modo chiaro quelle che sono utilizzabili;

**Tenuto conto che:**

- a) sono già state stipulate tra le aziende sanitarie ed ospedaliere campane svariate convenzioni per l'utilizzo reciproco di graduatorie concorsuali;
- b) la convenzione tra enti può essere stipulata anche dopo la formazione della graduatoria a condizione che i posti da coprire tramite lo scorrimento della graduatoria non siano di nuova istituzione o trasformazione;

**Ritenuto che:**

- a) le graduatorie, in corso di validità, sono una preziosa opportunità di reclutamento in un settore strategico quale quello sanitario, attesa l'esigenza di reclutare con tempestività al fine di garantire la continuità dei livelli assistenziali;
- b) comportamenti anomali in tema di reclutamento del personale delle aziende sanitarie non solo violano il principio di uniformità nell'azione



*Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle*

amministrativa, ma presentano, insiti in sé, elevati profili di rischio di corruzione, di violazione del principio di economicità; ingiustificabili ritardi nella ricostruzione della dotazione organica; aumenti esponenziali dei costi per il contenzioso; difficoltà nel mantenimento dei livelli minimi di assistenza; continui ricorsi a personale interinale, mancata razionalizzazione della spesa sanitaria ed, in generale, violazione del principio di ragionevolezza e di trasparenza nel perseguimento del superiore interesse pubblico alla selezione di personale professionalmente qualificato, secondo i principi di imparzialità e buon andamento sanciti dall'art. 97 della Costituzione;

**Tanto premesso, considerato, tenuto conto e ritenuto si interroga per sapere:**

- 1) quali iniziative intende assumere affinché le aziende sanitarie ed ospedaliere si determinino in maniera omogenea a soddisfare il rispettivo fabbisogno di personale utilizzando le graduatorie concorsuali ovvero, motivando adeguatamente la scelta di indire una nuova procedura concorsuale;
- 2) quali azioni intende porre in essere per rendere uniformi e di pubblica evidenza i criteri per l'utilizzo delle graduatorie in presenza di più graduatorie attive per lo stesso profilo e categoria, affinché la scelta aziendale sia rispondente alle esigenze di imparzialità e non discrezionale;
- 3) quali sono i motivi ostativi alla creazione di una piattaforma web per la messa in rete, la trasparenza e conoscibilità delle graduatorie fruibili;
- 4) se è stata effettuata una ricognizione delle graduatorie dei concorsi per i profili e le categorie del settore sanitario e quali sono valide e, dunque, utilizzabili;
- 5) quali azioni sono state poste in essere per rendere trasparenti e conoscibili a livello regionale le graduatorie in corso di validità;
- 6) quali provvedimenti sono stati adottati nelle riscontrate ipotesi di irregolarità nelle procedure di reclutamento;
- 7) se intende disporre alle aziende campane di procedere all'immediato riesame, e conseguente annullamento in autotutela, degli atti di reclutamento del personale non coerenti con le prescrizioni in tema;
- 8) quali e quanti controlli ordinari in tema di correttezza amministrativa della gestione delle risorse umane (criteri per la mobilità del personale; concorsi/assunzioni) sono stati attivati ai sensi dell'art. 1 della l.r. n. 20/2015 ed in esecuzione del Piano annuale dell'attività ispettiva sanitaria e socio sanitario, nonché gli esiti dei controlli stessi;
- 9) se sono state valutate le possibili conseguenze sotto il profilo disciplinare, con applicazione delle relative sanzioni, derivante dall'inosservanza degli atti commissariali e regionali relative alle procedure di reclutamento.

---

Ciarra

