



Consiglio Regionale della Campania
Gruppo Consiliare Campania Libera – P.S.I. – Davvero VERDI
Il Presidente

ATTIVITA' EFFETTIVA

REG. GEN. N. 1315/1/X256-04

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA

Prot. N. 22814

Al Presidente della Regione Campania

“RIORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE DELLA SO.RE.SA.”

Premesso che:

- secondo notizie riportate dal quotidiano Il Mattino, la società regionale per la Sanità – So.Re.Sa. s.p.a., con Ordine di Servizio a firma del Direttore Generale n. 4 del 16 aprile 2019 procedeva ad una serie di avanzamenti di carriera con effetto immediato;
- tale provvedimento del Direttore Generale veniva adottato sulla scorta del nuovo assetto organizzativo della Società adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 marzo 2019;
- le promozioni avrebbero interessato oltre trentatré dipendenti, tra cui diciannove nuovi *quadri* su un organico complessivo di circa novanta dipendenti;
- i sindacati che si sono chiesti quali siano state le procedure adottate per varare questo pacchetto;
- a quanto si apprende i sindacati *Fisalscat Cisl*, *Filcams Cgil* e *Uiltucs Uil* sarebbe venuti a conoscenza del riassetto organizzativo del personale a decisione approvata e, nonostante numerose richieste di incontro, i sindacati sarebbero stati convocati solo in data 6 aprile 2019;
- le versioni sull'esito dell'incontro sono discordanti;

constatato che:

- da una consultazione della sezione Amministrazione Trasparente della So.Re.Sa. s.p.a. non sono stati reperiti i documenti citati in premessa e sono state riscontrate numerose carenze documentali e mancati aggiornamenti delle informazioni pubblicate, in palese contrasto con le previsioni del decreto legislativo n. 33 del 2013;

interroga il Presidente della Giunta regionale per conoscere:

- i dettagli del nuovo assetto organizzativo della So.Re.Sa. alla luce del provvedimento adottato dal Consiglio di Amministrazione della Società il 13 marzo 2019;
- se si ritiene che tale riorganizzazione, con la promozione in massa di oltre il 30% del personale, sia conforme alla normativa in materia di personale ed i conseguenti provvedimenti rispondano ai principi di economicità, efficacia ed efficienza;
- se risponde al vero che detta riorganizzazione del personale sia avvenuto senza consultare e/o informare le organizzazioni sindacali.

Napoli, 23 aprile 2019



Francesco Emilio Borrelli -