



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

Determina n. 266 del 8 marzo 2023

Oggetto: ripartizione del monte ore e riparto dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2023 alle RSU del Consiglio regionale della Campania e alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

**Il Dirigente
UD Gestione del Personale**

Premesso che

- a. al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2023 da parte dei Dirigenti Sindacali e delle RSU, sulla base di quanto disposto dal CCNQ del 04.12.2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ 9.11.2019, non ultimo ai sensi della Guida operativa ARAN del marzo 2021;
- b. la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo Sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno, nonché sulla base del dato elettorale relativo all'ultima elezione per la R.S.U. dell'ente;
- c. con note prot. n° 1624 del 01/02/2023 e prot. n° 3732/i del 08/03/2023 sono pervenuti rispettivamente il dato associativo per Organizzazione Sindacale e l'elenco del personale comandato in entrata con contrattazione ARAN al 31 dicembre 2022;

Accertato che il personale di ruolo in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2022, escluso il personale in aspettativa, risulta essere di n. 143 e che il personale in posizione di comando al Consiglio Regionale della Campania con contrattazione ARAN alla medesima data era di n. 68 unità per un conteggio complessivo di n. 211 unità;

Richiamato il risultato delle elezioni delle R.S.U., che si sono regolarmente svolte presso il Consiglio Regionale della Campania nei giorni del 13/14/15 settembre 2022;

Dato atto che i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati in tempo utile al Dirigente della struttura organizzativa di assegnazione e all' Unità Dirigenziale "Gestione del Personale", per il tramite della propria Organizzazione sindacale, al fine di consentire la trasmissione entro quarantotto ore al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico GEDAP;

Tenuto conto che, al fine di rendere agevole la procedura di ripartizione dei permessi, si è predisposto un prospetto riepilogativo - Allegato A - Calcolo monte ore 2023 Permessi Sindacali Personale del Comparto – che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione nel quale sono riportati i seguenti riepiloghi:

- a) monte ore dei permessi retribuiti spettanti alla R.S.U. per l'anno 2023 (tabella 1);



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

- b) monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto Funzioni locali per l'anno 2023, con la ripartizione degli stessi per ogni sigla sindacale (tabella 2.6);

Considerato che il monte ore così determinato è attribuito ai sensi del comma 2 art. 11 del CCNQ del 4 dicembre 2017 alla R.S.U. nel suo insieme e viene utilizzato dalla stessa R.S.U. in base alle attività che prevede di svolgere nell'anno e per le attività connesse al ruolo delle RSU, comprese le relazioni sindacali che si svolgono, di norma, al di fuori dell'orario di lavoro, oppure, se ritenuto opportuno, utilizzando le ore di permesso;

Ritenuto di dover provvedere, in conformità alla normativa citata e secondo i criteri contrattuali indicati, alla ripartizione per l'anno 2023 del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla R.S.U. del Consiglio regionale e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Funzioni locali a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale;

Visti

- lo Statuto dei lavoratori, Legge n. 300 del 20.05.1970 recante: "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento ", in particolare gli artt. nn. 23 e 24;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendente delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- l'articolo 7 del Decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014, n. 144 recante: " Disposizioni sulla riduzione dei permessi sindacali già previsti dalla contrattazione vigente ";
- l'art. 1 e l'art.28, commi 1 e 2, del CCNQ del 04.12.2017 coordinati con le modifiche introdotte dal CCNQ 9.11.2019;
- la Guida operativa ARAN – marzo 2021 – ad oggetto” Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”;
- il dato associativo, espresso dal numero delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, alla data del 31/12/2022;
- la tabella “percentuali permessi cumulati” sul sito dell’Aran;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati di:

1. **approvare** la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2023, così come risultante dal prospetto allegato A “Monte ore permessi per l’espletamento del mandato -OO.SS. rappresentative art. 28 co° 2 CCNQ 4/12/2017 e ss.mm.ii.”, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

2. **garantire** nell'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art. 10 comma 7 del CCNQ del 4 dicembre 2017, la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente con l'obbligo di informare, preventivamente, della fruizione del permesso sindacale, il Dirigente responsabile della struttura di appartenenza;
3. **inviare** alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, tempestivamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive all'utilizzo dei permessi sindacali, le comunicazioni riguardanti la fruizione degli stessi al fine di procedere al puntuale inserimento dei dati attraverso la procedura GEDAP;
4. **trasmettere** copia del presente atto ai Componenti RSU, ai Dirigenti Territoriali delle OO.SS. rappresentative, alle Direzioni Generali, ai dirigenti nonché all'Unità Dirigenziale Speciale Trasparenza e Anticorruzione per gli adempimenti consequenziali.

Il Funzionario Istruttore
Dr. Gioacchino Ficili

Il Dirigente
Dr.ssa Lucia Sorrentino



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

ALLEGATO A

**MONTE ORE PERMESSI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO – OO.SS. RAPPRESENTATIVE
ART. 28, CO° 2 CCNQ 4/12/2017 e ss.mm.ii. – PERSONALE NON DIRIGENTE**

Tabella 1

N° DIPENDENTI	MIN. SPETTANTI PER CIASCUN DIPENDENTE	MONTE ORE ANNUO DELLA RSU
211	30	106

CALCOLO DEL DATO ASSOCIATIVO

Tabella 2.1

OO.SS	N° DELEGHE AL 31.12.2022	RIPARTIZIONE IN %
FP CGIL	3	10,71%
CISL FP	8	28,57%
CSA Regioni e Autonomie Locali	12	42,86%
UIL FPL	3	10,71%
ALTRE OO.SS NON RAPPRESENTATIVE (FISI 1 – UGL 1)	2	7,14%
TOTALE DELEGHE	28	100,00%

CALCOLO DEL DATO ELETTORALE

Tabella 2.2

OO.SS	N° VOTI	RIPARTIZIONE IN %
FP CGIL	24	13,04%
CISL FP	42	22,83%
CSA Regioni e Autonomie Locali	41	22,28%
UIL FPL	12	6,52%
ALTRE OO.SS NON RAPPRESENTATIVE (CSE FLPL 6 – UGL Federazione Nazionale delle Autonomie 59)	65	35,33%
TOTALE	184	100,00%

CALCOLO DELLA MEDIA TRA IL DATO ASSOCIATIVO ED IL DATO ELETTORALE

Tabella 2.3

OO.SS.	% DELEGHE	% VOTI	% MEDIA
FP CGIL	10,71%	13,04%	11,88%
CISL FP	28,57%	22,83%	25,70%
CSA RAL	42,86%	22,28%	32,57%
UIL FPL	10,71%	6,52%	8,62%
ALTRE OO.SS NON RAPPRESENTATIVE (CSE FLPL 6 – UGL Federazione Nazionale delle Autonomie 59)	7,14%	35,33%	21,24%
			100%



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO

RIPROPORZIONAMENTO TRA LE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE

Tabella 2.4

OO.SS.	%MEDIA	%MEDIA RIPROPORZIONATA
FP CGIL	11,88%	15,08%
CISL FP	25,70%	32,63%
CSA RAL	32,57%	41,35%
UIL FPL	8,62%	10,94%
TOTALE	78,76%	100,00%

MONTE ORE ANNUO COMPLESSIVO OO.SS. RAPPRESENTATIVE

Tabella 2.5

OO.SS.	%MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE IN MINUTI	MINUTI PER OO.SS.	ORE PER OO.SS.
FP CGIL	15,08%	6.330	955	15h 55m
CISL FP	32,63%	6.330	2.065	34h 25m
CSA RAL	41,35%	6.330	2.617	43h 37m
UIL FPL	10,94%	6.330	693	11h 33m
TOTALE	100%			

RIPARTIZIONE MONTE ORE DI COMPETENZA PER CIASCUNA OO.SS.
(al netto della % permessi utilizzata in forma cumulata)

Tabella 2.6

OO.SS.	MINUTI PER OO.SS.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	MONTE MINUTI NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE OO.SS	ORE SPETTANTI PER OO.SS
FP CGIL	955	38%	592	9h 52m
CISL FP	2.065	38%	1.280	21h 20m
CSA RAL	2.617	38%	1.623	27h 3m
UIL FPL	693	38%	430	7h 10m

Il Funzionario Istruttore
Dr. Gioacchino Ficili

Il Dirigente
Dr.ssa Lucia Sorrentino