



Consiglio Regionale della Campania

UD Gestione del Personale del Consiglio

Determina dirigenziale n. 367 del 31 marzo 2023

Oggetto: Reinquadramento del Personale Dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022

Il Dirigente

PREMESSO che:

a. l'art. 3 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31/03/1999 articolava il sistema di classificazione del personale in quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C e D, prevedendo, altresì, per le categorie B e D due distinte posizioni di accesso (B1-B3 e D1-D3);

b. l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, nel confermare il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 del CCNL del 31/03/1999, ha introdotto talune modifiche, in particolare nei commi da 2 a 5, che di seguito si riportano:

“2. Il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo “categoria B”, ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato.

3. L'art. 3, comma 7, del CCNL 31.3.1999 è sostituito dal seguente: “Nell'allegato A sono altresì indicati, per la categoria B, i criteri per la individuazione e collocazione di particolari profili professionali, per i quali l'accesso dall'esterno avviene nella posizione economica B3”.

4. Per effetto di quanto previsto al comma 2, nell'ambito dell'Allegato al CCNL del 31.3.1999, Declaratorie, è disapplicato, con riferimento alla categoria D, la sezione recante: “Ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/83 come integrato dal DPR 333/90, potevano essere ascritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3.”

5. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria”;

c. ai sensi del comma 12 del citato art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 “Dalla data di entrata in vigore del presente CCNL è definitivamente disapplicata anche la disciplina:

a) del previgente art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999;

b) dell'art.13 del CCNL del 31.3.1999;

c) dell'art.15 del CCNL del 31.3.1999;

d) dell'art. 9 del CCNL del 9.5.2006.

CONSIDERATO che:

a. il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, all'art.12 prevede che
“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:



Consiglio Regionale della Campania

UD Gestione del Personale del Consiglio

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. [.....];

3. *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*

4. *Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*

5. *I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*

6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*

7. [.....];

b. l'art.13 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, rubricato “*Norme di prima applicazione*”, al comma 1 dispone che il Titolo III “*Ordinamento Professionale*” entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del medesimo CCNL, stabilendo, al successivo comma 2, che “*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*”;

c. la predetta Tabella B traspone le precedenti categorie (A, B, C, D) nel nuovo sistema di classificazione, introdotto dal CCNL CFL 2019-2021, determinando il reinquadramento del personale dipendente con carattere automatico e a contenuto vincolato con decorrenza dal 1° aprile 2023 nelle corrispondenti Aree di seguito indicate: Area degli Operatori (ex categoria A); Area degli Operatori esperti (ex categoria B); Area degli Istruttori (ex categoria C); Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

d. l'art. 21 del CCNL CFL 2019-2021 rubricato “*Disapplicazioni*” prevede che “1. *Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art. 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*

a) *art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;*

b) [.....];

2. *E', inoltre, disapplicato l'Allegato A “Declaratorie” al CCNL del 31.3.1999”;*

e. ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., richiamato dall'art. 12, comma 4, del CCNL CFL 2019-2021, il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento;

CONSIDERATO che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:



Consiglio Regionale della Campania
UD Gestione del Personale del Consiglio

Tabella B

Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI

RAVVISATA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

ASSUNTO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

RITENUTO che occorre dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e proseguire nelle iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni*



Consiglio Regionale della Campania

UD Gestione del Personale del Consiglio

professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegate al CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che

- a. trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, sulla base dell’articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- b. sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

PRESO ATTO che per effetto di quanto stabilito dall’articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a. il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Tabella G

Stipendi tabellari delle nuove Aree

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità

Area	Nuova retribuzione tabellare ⁽¹⁾
Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	23.212,35
Area degli ISTRUTTORI	21.392,87
Area degli OPERATORI ESPERTI	19.034,51
Area degli OPERATORI	18.283,31

¹ Decorrente dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale

- b. il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica) -quest’ultimo non pregiudica l’attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all’articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso-;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover provvedere al reinquadramento con carattere automatico e a contenuto vincolato del personale dipendente del Consiglio regionale nelle Aree del nuovo sistema di classificazione, secondo la Tabella



Consiglio Regionale della Campania

UD Gestione del Personale del Consiglio

B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), a far data dal 1° aprile 2023, come riportato negli elenchi allegati;

- b. di non dar corso alla modifica del contratto individuale di lavoro da considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni, fatte salve successive indicazioni al riguardo da parte della competente Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle PP.AA., atteso che trattasi di applicazione di norme imperative dettate dal CCNL CFL 2019-2021 e che, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del medesimo contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti;

VISTI

- a. il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- b. il CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31/03/1999;
- c. il CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- d. il CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16/11/2022;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al Titolo III, Capo I, del CCNL CFL 2019-2021 e della sua entrata in vigore con effetto automatico dal 1° aprile 2023, in conformità all'art. 13, commi 1 e 2, del medesimo contratto;
2. di provvedere, per l'effetto, al reinquadramento, con carattere automatico e a contenuto vincolato, del personale dipendente del Consiglio regionale nelle Aree del nuovo sistema di classificazione, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), a far data dal 1° aprile 2023, come riportato negli elenchi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di prendere atto che a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
4. di non dar corso alla modifica dei contratti individuali di lavoro da considerare automaticamente adeguati alle nuove previsioni, fatte salve successive indicazioni al riguardo da parte della competente Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle PP.AA., atteso che trattasi di applicazione di norme imperative dettate dal CCNL CFL 2019-2021 e che, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del medesimo contratto, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti;
5. di riservarsi, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;
6. di trasmettere la presente determinazione al Segretario Generale, ai Direttori e a tutti dirigenti, alla UD Bilancio, alle OOSS e alle RSU, a tutti i dipendenti di ruolo del Consiglio regionale e al Responsabile della pubblicazione del Consiglio regionale della Campania per i successivi adempimenti.

Dr.ssa Lucia Sorrentino

Elenco matricole dei dipendenti di categoria "B" reinquadrati nell'Area degli Operatori Esperti secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL CFL 2019-2021

MATRICOLA	MATRICOLA	MATRICOLA	MATRICOLA
430	767	788	796
731	770	789	799
759	783	790	833

Elenco matricole dei dipendenti di categoria "C" reinquadrati nell'Area degli Istruttori secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL CFL 2019-2021

MATRICOLA	MATRICOLA	MATRICOLA	MATRICOLA
278	622	711	798
375	633	721	800
383	640	724	801
384	641	726	803
424	647	757	804
432	648	758	805
436	650	760	806
441	652	762	807
443	653	763	809
601	657	764	810
605	660	774	811
607	669	775	812
608	670	777	813
610	678	778	814
614	687	779	815
619	705	797	816
			817

Elenco matricole dei dipendenti di categoria "D" reinquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL CFL 2019-2021

MATRICOLA	MATRICOLA	MATRICOLA	MATRICOLA
295	440	691	785
298	444	693	787
299	445	696	792
300	446	702	818
324	508	704	820
332	513	708	821
342	517	712	822
343	530	720	823
344	602	723	824
376	611	742	825
377	628	743	826
378	634	750	827
381	646	751	828
382	651	753	829
426	668	754	830
434	681	755	831
435	685	784	832