



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

## **DETERMINA n. 469 del 26 aprile 2023**

**OGGETTO:** Costituzione fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale-art.79 CCNL. Del 16/11/2022- per l'anno 2023.

### **Preso Atto che,**

- a. con Delibera dell'Ufficio di Presidenza del 14.12.2022, n. 118 è stato approvato il Bilancio di Previsione del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2023-2025;
- b. con Legge regionale 29 dicembre 2022, n. 18 si sono approvate le 'Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025 della Regione Campania - Legge di stabilità regionale per il 2023'
- c. con L.R. del 29 dicembre 2022, n. 19 è stato approvato il Bilancio di Previsione del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2023-2025;
- d. con Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 121 del 14 Dicembre 2022, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI per il personale non dirigenziale del CRC - piano delle risorse del fondo 2022, e che la stessa sottoscrizione è avvenuta in data 22 dicembre 2022;
- e. con Delibera Ufficio di Presidenza n. 127 del 19 gennaio 2023, è stato approvato, il Documento Tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione per il triennio 2023 -2025, come previsto dall'art. 39, comma 10, del D.Lgs n.118/2011, nonché, il Bilancio Gestionale del Consiglio Regionale,
- f. nella stessa delibera dell'ufficio di presidenza, n.127 del 19 gennaio 2023, con l'approvazione del bilancio gestionale, esercizio finanziario 2023, sono stati approvati i capitoli di spesa e gli importi, come assegnati alla U.D. Gestione del Personale- Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, Missione 1-programma 10-Titolo1-macroaggregato 101;
- g. la certificazione della spesa Fondo per Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per il personale del comparto anno 2022 è avvenuta in data 3 aprile 2023, Prot.0005579/i, come registrato da UD Bilancio, Ragioneria e Contabilità Analitica;
- h. la certificazione della spesa per la retribuzione di posizione e di risultato personale categoria D anno 2022 è avvenuta in data 3 aprile 2023, Prot.0005576/i, come registrato da UD Bilancio, Ragioneria e Contabilità Analitica;
- i. la certificazione della spesa dello straordinario per l'EF 2022 è avvenuta in data 3 aprile 2023, Prot.0005573/i, come registrato da UD Bilancio, Ragioneria e Contabilità Analitica

### **Premesso che:**

- a. in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 con validità da giorno successivo;
- b. l'art.79 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede la parte stabile e la parte variabile precisando quanto segue:
  - **Parte stabile:** dovranno essere inserite le seguenti risorse:
    - a) risorse del CCNL 2016-2018 di cui all'art. 67, comma 1 (importo consolidato relativo all'anno 2017, certificate dai revisori dei conti; e comma 2, lettera a) (euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018 in servizio alla data del 31.12.2015; lettera b) (differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data); lettera c) (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, compresa la quota di tredicesima mensilità; lettera d); lettera e) (trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni); lettera f) (per le sole Regioni: riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza); lettera g) (stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario);

- b) Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
  - c) incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
  - d) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- c. ai sensi dell'art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021 alla data del 01/04/2023 confluiscono nell'importo consolidato le risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 destinato al pagamento dei profili professionali assunzioni in B3 e D3;
- **Parte variabile:** dovranno essere inserite le seguenti risorse, variabili di anno in anno:
    - a) risorse di cui al comma 3 dell'art.67 CCNL 2016-2018 lettera a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997; lettera b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98); lettera c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
    - b) somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
    - c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, ivi inclusi la destinazione al personale dei proventi per violazione del codice della strada;
    - d) somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- d. ai sensi dell'art.79 comma 3, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) (risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, e quelle di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative).



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

### **Considerato che**

- a. il d.l. 34/2019, come integrato dal DM 17 marzo 2020 ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- b. è stato, quindi, necessario procedere da un lato al calcolo del valore del salario accessorio complessivo certificato nell'anno 2016, ai sensi del citato art.23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, e dall'altro lato è stato determinato il valore del salario medio pro capite dividendo l'importo del fondo, al netto delle risorse escluse, per il numero di dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, valore questo da inserire nel caso in cui il personale a tempo indeterminato al 31/12/2022 fosse stato maggiore di quello censito al 31/12/2018 e, tenuto conto che detta differenza non rileva ai fini del limite del non superamento del trattamento accessorio dell'anno 2016, mentre in caso di riduzione di personale rispetto alla consistenza rilevata al 31/12/2018 il valore del limite resta ancorato a quello dell'anno 2016;

### **Rilevato che**

- a. la costituzione del fondo spetta al dirigente della UD Gestione del personale, ad eccezione delle risorse addizionali, all'interno dei limiti fissati dall'art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017, la cui competenza è riservata all'Ufficio di Presidenza e alla delegazione trattante avuto riguardo alle risorse di cui all'art.79 comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 secondo cui gli enti possono destinare al fondo le seguenti risorse variabili di anno in anno per *“un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa”*;
- b. il principio concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che *“Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate”*, con ciò rendendo obbligatoria la certificazione dei revisori dei conti anche sulla costituzione del fondo;

**Preso atto** che l'art. 113, comma 5 bis, del D.L. n. 50/2016 (codice degli appalti) introdotto dalla L. n.205/2017 dispone che *“gli incentivi per funzioni tecniche fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture”*.

**Considerato che** vanno confermate le risorse decentrate destinate nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 (oggi art. 13 e seguenti CCNL 21/5/2018) quale risultanti dall'accordo decentrato sull'utilizzo dello stesso anno firmato in data 4 ottobre 2017 sono pari complessivamente ad € 1.017.121,66, e che il citato unico importo consolidato dovrà essere decurtato di tale somma;



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

**Dato atto**, inoltre, che la verifica del rispetto dei limiti che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2023, e in particolare quello previsto dal **D.lgs. n. 75/2017, art. 23 co. 2**, secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, verrà riscontrato in modo puntuale nella determinazione definitiva delle risorse decentrate, comprensiva di quelle di natura variabile autorizzate dall'Ufficio di Presidenza;

**Rilevato** pertanto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2023 risultano essere pari ad €. 2.137.712,48;

#### **Vista**

- la competenza dirigenziale nella costituzione del fondo risorse decentrate
- l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la relazione tecnico illustrativa per la parte relativa alla costituzione del fondo che unitamente alla tabella di costituzione del fondo dovrà essere oggetto di certificazione da parte dell'organo di revisione contabile;

**Visti** i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

**Visto** il bilancio per l'esercizio in corso;

### **D E T E R M I N A**

1. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 secondo la tabella allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di procedere alla data del 01/04/2023 all'incremento del fondo dell'anno 2023, ai sensi dell'art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021, facendo confluire, nell'importo consolidato, le risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 destinato al pagamento dei profili professionali assunzioni in B3 e D3;
3. considerare quale parte integrante la relazione tecnico illustrativa sulla costituzione del fondo così come definito nel modello della Ragioneria Generale dello Stato;
4. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2023, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D. Lgs.75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021;
5. che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023-2025, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 entro il 31 dicembre dello stesso anno, l'obbligazione



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2023;

6. di trasmettere la presente determinazione al collegio dei revisori, ai fini della certificazione del fondo;
7. di trasmettere la presente determinazione alla U.D. Bilancio e Ragioneria, per quanto di competenza;
8. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
9. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2023 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D. Lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;
10. di dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
11. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 214/90 è il funzionario istruttore sottoscrittore del presente provvedimento.

Il Funzionario PO  
Dott.ssa Elena Perrella

Il Dirigente  
UD Gestione del Personale  
Dott.ssa Lucia Sorrentino



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

**TABELLA**

**COSTITUZIONE FONDO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 16/11/2022**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.017.121,66
	<b>TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)</b>	<b>2.032.490,75</b>
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e quelli previsti dal CCNL 2019-2021</b>		
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b)	84,50 euro per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (con calcolo del personale part-time in modo pieno) Personale n. 188	15.886,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)		32.551,35
DAL 01/04/2023 – (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3	9.895,46
	<b>TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)</b>	<b>105.221,73</b>
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>2.137.712,48</b>



UD Gestione del Personale  
UO Trattamento Economico

<b>Risorse variabili non soggette ai limiti</b>		
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ( d.l. semplificazioni) e condoni edilizi	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	45.000,00
Art.79, co. 2, lett. d)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	10.687,39
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80, co. 1, ultimo periodo)	Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	46.940,14
Art.79, co. 3 CCNL 2019-2021	QUOTA MAX 0,22% MONTE SALARI 2018	22.093,71
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)</b>	<b>124.721,24</b>
	<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>2.262.433,72</b>

**Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017**

RISORSE STABILI FONDO 2023	2.032.490,75
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021 A CARICO DEL BILANCIO	1.017.121,66
RISORSE STABILI TOTALI	<b>3.049.612,41</b>
FONDO LIMITE 2016	<b>3.049.612,41</b>
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	<b>RISPETTATO</b>

Il Funzionario PO  
Dott.ssa Elena Perrella

Il Dirigente  
UD Gestione del Personale  
Dott.ssa Lucia Sorrentino