



Consiglio Regionale della Campania

Determina Dirigenziale N. 939

08 SETTEMBRE

Oggetto: Rientro in servizio del dip. Fabio Persico e ricostituzione del rapporto di lavoro per esercizio del diritto di riammissione in organico ex art. 25, comma 10, del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE

Determina n. 939 del 8 settembre 2023

Oggetto: *rientro in servizio del dip. Fabio Persico e ricostituzione del rapporto di lavoro per esercizio del diritto di riammissione in organico ex art. 25, comma 10, del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali*

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a. con nota prot. 2023.10714, il dip. Fabio Persico, matr. 829, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ha comunicato la risoluzione del rapporto di lavoro con il Consiglio regionale, a far data dal giorno 3 luglio 2023, in quanto vincitore di concorso pubblico per titoli ed esami presso il Garante per la protezione dei dati personali, esprimendo al contempo l'intenzione di avvalersi del diritto alla conservazione del posto senza retribuzione per l'intero periodo di prova presso l'Amministrazione di destinazione, ai sensi del CCNL comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, articolo 25, comma 10;
- b. con determina dirigenziale n. 708 del 26 giugno 2023 a firma della dirigente dell'Unità dirigenziale *Gestione del Personale del Consiglio*, preso atto della comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro, è stato tra l'altro riconosciuto all'istante il diritto alla conservazione del posto senza retribuzione per un arco temporale pari al periodo di prova formalmente previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Amministrazione di destinazione, nel rispetto della previsione contenuta nel surrichiamato CCNL, comparto Funzioni Locali, con precisazione che, in caso di mancato superamento della prova o di recesso anticipato di una delle due parti, il dipendente avrebbe potuto esercitare il diritto a rientrare, a richiesta, nella categoria e nel profilo professionale di originario inquadramento;

Premesso, altresì, che:

- a. con comunicazione acquisita al prot. 2023.14742, il sig. Fabio Persico ha rappresentato di aver ufficialmente comunicato all'Amministrazione di appartenenza l'intenzione di risolvere, prima della conclusione del periodo di prova, il rapporto di lavoro in essere, indicando quale ultimo giorno di lavoro il 14 settembre 2023;
- b. con la medesima comunicazione, il sig. Persico ha altresì espresso l'intenzione di esercitare il diritto a rientrare nell'organico del Consiglio regionale «nell'area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità» connessi all'originario inquadramento, a far data dal 15 settembre 2023 o altra data comunicata dall'Amministrazione;

Preso atto che:

- a. con orientamento applicativo RAL_1698, reso in vigore del CCNL sottoscritto in data 6 luglio 1995 e tuttora applicabile, l'ARAN ha precisato, per casistica analoga, che la «*riammissione in servizio [...] ha la particolarità di essere obbligatoria e non discrezionale; il posto precedentemente ricoperto dal dipendente deve essere*



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE

considerato vacante ma non disponibile per tutto il periodo nel quale è prevista la sua conservazione»;

- b. con il medesimo orientamento applicativo, l'ARAN ha avuto modo di chiarire che «*con le dimissioni (finalizzate all'assunzione presso il nuovo ente), il precedente rapporto di lavoro si è estinto, con il conseguente venire meno di tutte le situazioni soggettive del lavoratore che hanno trovato fondamento in esso, comprese le ferie maturate e non fruite» e che «trattandosi della costituzione di un nuovo rapporto con l'ente di originaria appartenenza, a seguito della stessa, il dipendente interessato [...] ha diritto ad un periodo effettivo di ferie [...] definito in proporzione ai dodicesimi di servizio prestato»;*

Considerato che sussistono le condizioni per la riammissione in servizio del dip. Fabio Persico, alla luce dell'istanza formulata con la succitata nota prot. 2023.14742, mediante ricostituzione del rapporto di lavoro e inquadramento nella categoria e profilo professionale di originaria appartenenza, essendo il suo posto dichiarato e rimasto vacante e non disponibile in applicazione delle disposizioni della vigente contrattazione collettiva nazionale;

Ritenuto:

- a. di prendere atto della richiesta, formulata con nota prot. 2023.14742 dal dip. Fabio Persico, matr. 829, di rientrare in servizio nella categoria e profilo professionale di originaria appartenenza, a seguito del recesso unilaterale dal rapporto di lavoro antecedente alla conclusione del periodo di prova presso il Garante per la protezione dei dati personali, in conformità alla disposizione contenuta all'articolo 25, comma 10, del CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- b. di dover riammettere in servizio il dip. Fabio Persico a far data dal 15 settembre 2023, mediante ricostituzione del rapporto di lavoro e sottoscrizione di nuovo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da sottoscrivere tra il Direttore Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali o suo delegato e il dipendente;
- c. di dover disporre la determinazione dei giorni di ferie spettanti in proporzione ai dodicesimi di servizio che sarà prestato successivamente alla ricostituzione del rapporto di lavoro;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- il CCNL comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, con particolare riferimento all'articolo 25;
- la determina dirigenziale n. 708 del 26 giugno 2023 a firma della dirigente dell'Unità dirigenziale *Gestione del Personale del Consiglio*;
- la richiesta formulata con prot. 2023.14742;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportati:



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE

1. di prendere atto della richiesta, formulata con nota prot. 2023.14742 dal dip. Fabio Persico, matr. 829, di rientrare in servizio nella categoria e profilo professionale di originaria appartenenza, a seguito del recesso unilaterale dal rapporto di lavoro antecedente alla conclusione del periodo di prova presso il Garante per la protezione dei dati personali, in conformità alla disposizione contenuta all'articolo 25, comma 10, del CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
2. di riammettere in servizio il dip. Fabio Persico a far data dal 15 settembre 2023, mediante ricostituzione del rapporto di lavoro e sottoscrizione di nuovo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da sottoscrivere tra il Direttore Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali o suo delegato e il dipendente;
3. di disporre la determinazione dei giorni di ferie spettanti in proporzione ai dodicesimi di servizio che sarà prestato successivamente alla ricostituzione del rapporto di lavoro;
4. di inviare copia della presente determina dirigenziale all'ing. Fabio Persico, alla Direzione Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, alla U.O. Stato Giuridico, alla U.O. Trattamento economico, alla U.O. Gestione delle Presenze, all'Unità dirigenziale *Bilancio, Ragioneria e Contabilità analitica*, all'Unità dirigenziale *Sistemi Informativi*, all'Unità dirigenziale *Amministrazione e Datore di Lavoro* e all'Unità dirigenziale Speciale *Trasparenza e Anticorruzione* per gli adempimenti conseguenti.

FDR/jdr

dott.ssa Lucia Sorrentino

Firmato digitalmente da: Lucia
Sorrentino
Data: 08/09/2023 14:29:14