



Decreto Dirigenziale n. 300 del 15/12/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 4 - DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Oggetto dell'Atto:

ISTITUZIONE DELL'UFFICIO OPERATIVO REGIONALE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO ARTT. 1 E 2 DPCM 21 DICEMBRE 2007 E ART. 7 D.LGS 9 APRILE 2008, N. 81

IL DIRIGENTE

Richiamato il comma 3 dell'art. 117 della Costituzione così come modificato dalla legge costituzionale 18 ottobre 2001 n. 3 "Modifiche al titolo V della parte seconda della Costituzione", con la quale si individua la potestà normativa concorrente tra Stato e Regioni in materia di tutela e sicurezza del lavoro;

Vista la legge 3 agosto 2007, n. 123 "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia" ed in particolare l'art. 4 comma 1 che prevede che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri sia disciplinato il coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, affidato ai comitati regionali di coordinamento di cui all'art. 27 del D.lgs. 19 settembre 1994, n. 626;

Visto il DPCM 21 dicembre 2007, pubblicato in G.U. n. 31 del 6 febbraio 2008, "Coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro" che all'art. 1 prevede che i Comitati regionali di coordinamento siano istituiti presso ogni Regione e Provincia Autonoma;

Visto l'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome, approvato con DPCM 17 dicembre 2007, concernente il "Patto per la tutela della salute e la prevenzione nei luoghi di lavoro";

Visto il D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" che all'art. 7 prevede che presso ogni Regione e Provincia autonoma operi il Comitato regionale di Coordinamento di cui al DPCM 21 dicembre 2007;

Richiamata la DGRC N. 193 del 10/05/2016, avente ad oggetto: "Costituzione del Comitato Regionale di Coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 7 D.Lgs. n. 81 del 9. 04. 2008 e del DPCM 21. 12. 2007 ed approvazione regolamento di funzionamento"

Atteso che, per quanto riguarda le articolazioni operative nell'ambito del Comitato regionale in parola, ai sensi dell'art. 2, commi 1 e 3, del DPCM 17 dicembre 2007, devono essere istituiti un **Ufficio Operativo regionale**, composto da rappresentanti degli organi di prevenzione e vigilanza che pianifichi il coordinamento delle attività, e organismi provinciali, che realizzino quanto pianificato dall'Ufficio operativo;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla istituzione dell'Ufficio Operativo Regionale;

D E C R E T A

Per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato:

1. di **istituire** l'Ufficio Operativo Regionale citato in narrativa, nell'ambito della Direzione Generale per la Tutela ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania;
2. di **stabilire** che l'Ufficio Operativo Regionale è coordinato dal Dott. Domenico DELLA PORTA, Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell'ASL di Salerno e Referente Scientifico del Comitato Regionale di Coordinamento;
3. di **stabilire** che l'Ufficio Operativo regionale è costituito dai componenti di seguito indicati:
 - Dott. Domenico DELLA PORTA - Coordinatore;
 - Sig. Antonio GRECO - Direzione Generale per la Tutela ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania;
 - Dott. Rocco GRAZIANO – Referente Regionale Sicurezza e Prevenzione Luoghi di Lavoro;
 - Ing. Teodoro MARTINO – Direttore SPSAL ASL di Avellino;

- Dott. Francesco PALLOTTA – Direttore SIML ASL di Benevento;
 - Dott. Giancarlo RICCIARDELLI – Direttore SIML ASL di Caserta;
 - Dott.ssa Lucia MARINO – Direttore Dipartimento di Prevenzione ASL NA 1 Centro;
 - Dott. Vittorio FRANCHI – Direttore SIML ASL Napoli 2 Nord;
 - Dott. Alfonso CIRILLO – Direttore SIML ASL Napoli 3 Sud;
 - Dott. Vittorio UGLIANO – Direttore SPSAL ASL di Salerno;
 - Ing. Renato PINGUE – Direzione Interregionale del Lavoro di Napoli;
 - Dott. Daniele LEONE – Direzione Regionale INAIL;
 - Ing. Antonio BIANCARDI – Direzione Regionale INPS;
 - Ing. Giovanni NANNI – Direzione Regionale Vigili del Fuoco;
 - Dott. Antonio SALZANO – Direzione USMAF;
 - Arch. Gianluca ESPOSITO – Direzione Generale ARPAC;
4. di **nominare** segretario l'Isp. Donato Cirillo D'Agostino, T.d.P. della ASL di Salerno già segretario del Comitato Regionale di Coordinamento.
 5. di **stabilire** che l'Ufficio Operativo Regionale provvede a definire i piani operativi di vigilanza e prevenzione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nei quali sono individuati gli obiettivi specifici, gli ambiti territoriali, i settori produttivi, i tempi, i mezzi e le risorse ordinarie che sono rese sinergicamente disponibili da parte dei vari soggetti pubblici interessati;
 6. di **stabilire** che le attività inerenti il funzionamento dell'Ufficio operativo siano svolte all'interno della Direzione Generale per la Tutela ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania, competente in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, e che il Direttore Generale vigilerà sulle attività del citato Ufficio;
 7. di **inviare** il presente provvedimento al BURC per la pubblicazione;
 8. di **inviare** il presente atto alla Presidenza della Giunta Regionale della Campania.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Antonio POSTIGLIONE



Decreto Dirigenziale n. 6 del 22/02/2018

Direzione Generale 14 - Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

DGR n. 28/2018 - Adozione Avviso pubblico per l'accesso a corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (ex art. 37 d.lgs. 81/2008) rivolti a lavoratori dipendenti di Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. l'art. 37 del d.lgs. 81/2008 - Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro – stabilisce l'obbligo per i datori di lavoro privati e pubblici di assicurare che i lavoratori ricevano una formazione sufficiente e adeguata in materia di salute e sicurezza, i cui contenuti minimi sono stabiliti dell'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011;
- b. ai sensi del predetto Accordo, la Regione figura tra i "soggetti formatori" in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- c. l'Amministrazione regionale ha proceduto alla costituzione di team di formatori per la sicurezza, realizzando percorsi di riqualificazione di unità di personale dell'Ufficio del Datore di Lavoro, in linea con i "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro", fissati dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, pubblicato sulla G.U. del 18.3.2013;
- d. a seguito del processo di cui sopra, l'Ufficio del Datore di Lavoro ha attivato, mediante i suddetti team, corsi di formazione sulla sicurezza per i dipendenti dell'Amministrazione, in ottemperanza all'obbligo di cui al citato art. 37 del d.lgs. 81/2008, che hanno coinvolto oltre quattromila dipendenti;
- e. la modalità operativa adottata ha consentito all'Amministrazione regionale di:
 - conseguire un sensibile contenimento di costi, rispetto all'ipotesi di affidamento in appalto;
 - garantire una maggiore taratura dell'attività formativa nei confronti del target, del contesto organizzativo e di quello produttivo di riferimento;
 - consolidare al proprio interno un bagaglio di esperienza nella erogazione di servizi formativi inerenti una tematica di valenza strategica, quale è quella della salute e della sicurezza sul lavoro;

PRESO ATTO che pervengono alla Regione Campania richieste da parte di Amministrazioni comunali di avvalersi dei team di formatori dell'Ufficio del Datore di Lavoro, per fare fronte alle esigenze di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza del proprio personale;

CONSIDERATO che

- a. l'Amministrazione regionale è impegnata istituzionalmente a promuovere la tutela della salute nei luoghi di lavoro presenti sul territorio, secondo quanto previsto dall'Art. 117 della Costituzione;
- b. appare quanto mai opportuno valorizzare la competenza maturata dall'Ufficio del Datore di Lavoro in materia di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro, rendendola fruibile da parte del territorio;
- c. sul territorio della Regione Campania sono presenti oltre 500 Amministrazioni comunali, delle quali circa 300 sono rappresentate da piccoli comuni, che frequentemente manifestano difficoltà ad adempiere all'obbligo di formare il proprio personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, per motivi di ordine amministrativo, organizzativo e finanziario;
- d. la Giunta Regionale, con D.G.R. n. 28 del 23/1/2018, pubblicata sul B.U.R.C. n. 8/2018, ha demandato all'Ufficio del Datore di Lavoro il compito di valutare la fattibilità organizzativa di corsi di formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 37 del d.lgs. 81/2008 e

all'Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011, da rivolgere al personale di amministrazioni comunali presenti sul territorio regionale, avvalendosi dei team di formatori interni;

PRESO ATTO che in sede di programmazione delle attività formative ordinarie da realizzare a cura dei team di formatori interni in favore del personale regionale - nel quadro del redigendo Piano della Performance 2018 - è emersa la fattibilità organizzativa dell'iniziativa prospettata dalla DGR n. 28/2018, in favore delle amministrazioni comunali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti;

RITENUTO

- a) di dover procedere all'adozione dell'allegato Avviso Pubblico rivolto al personale delle amministrazioni comunali site nel territorio della Regione Campania, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, finalizzato allo svolgimento di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 37, d.lgs. 81/2008;
- b) di dover disporre che le domande di partecipazione a tale iniziativa da parte delle Amministrazioni comunali debbano essere presentate esclusivamente online, attraverso la procedura informatica accessibile in rete all'indirizzo <https://datoredilavoro.regione.campania.it>;

VISTO

- il T.U. 81/2008 e ss.mm.li.;
- l'Accordo Stato Regioni Rep. 221 del 21/12/2011;
- la D.G.R. n. 28 del 23/1/2018, pubblicata sul B.U.R.C. n. 8/2018;

alla stregua dell'istruttoria compiuta nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dell'Ufficio medesimo;

DECRETA

Per le motivazioni e considerazioni svolte in narrativa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

- a) di approvare l'allegato Avviso Pubblico rivolto al personale delle amministrazioni comunali site nel territorio della Regione Campania, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, finalizzato allo svolgimento di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 37, d.lgs. 81/2008;
- b) di disporre che le domande di partecipazione a tale iniziativa da parte delle Amministrazioni comunali debbano essere presentate esclusivamente online, attraverso la procedura informatica accessibile in rete all'indirizzo <https://datoredilavoro.regione.campania.it>;
- c) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C.;
- d) di disporre altresì che la predetta procedura informatica sia accessibile a partire dal 1 marzo 2018;
- e) di inviare il presente provvedimento all'Assessore alle risorse umane.

Paolo Gargiulo



Giunta Regionale della Campania
Ufficio del Datore di Lavoro

AVVISO PUBBLICO

per l'accesso a corsi di formazione in materia di salute e
sicurezza sul lavoro (ex art. 37 d.lgs. 81/2008) rivolti a
lavoratori dipendenti di Comuni con popolazione
inferiore a 5.000 abitanti



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

Premessa

L'art. 37 del d.lgs. 81/2008 – Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro prevede che il datore di lavoro assicuri che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento a:

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione sono stati definiti mediante l'Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano n. 221 del 21/12/2011, che ha articolato il percorso formativo in due moduli:

- Modulo A *Formazione generale* - della durata minima di 4 ore - finalizzato alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.
- Modulo B *Formazione specifica* - la cui durata minima è variabile (4, 8, 12 ore) in funzione della classe di rischio di riferimento (codice ATECO) - che ha come oggetto i rischi specifici dell'azienda.

La Giunta Regionale, con la DGR n. 28 del 23/1/2018, ha demandato all'Ufficio del Datore di Lavoro il compito di verificare la fattibilità organizzativa di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza, rivolti al personale di amministrazioni comunali presenti sul territorio regionale, da svolgere mediante il team di formatori interni all'Ufficio medesimo.

In esito a tale verifica è stata rilevata la possibilità di organizzare, in via sperimentale nel corso del 2018, n. 13 edizioni del Corso di formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro ex art. 37 del d.lgs. 81/2008 (Moduli A e B) rivolto al personale delle amministrazioni comunali secondo le modalità specificate nel presente Avviso.



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

Art. 1

Istituzione del corso

Ai sensi della DGR n. 28 del 23/1/2018 è istituito il corso di formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ex art. 37 del d.lgs. 81/2008 (Moduli A e B) - rischio medio, rivolto ai lavoratori in servizio presso le amministrazioni comunali con meno di 5.000 abitanti, presenti sul territorio della Regione Campania, specificamente per le mansioni d'ufficio.

Art. 2

Obiettivi

Il corso punta a offrire il bagaglio informativo e formativo indispensabile per indurre nei lavoratori formati – in servizio presso amministrazioni comunali – comportamenti che siano coerenti con le disposizioni in materia di sicurezza e salute sul lavoro, onde prevenire infortuni e l'insorgere di malattie professionali.

Articolo 3

Durata, articolazione e programma

Il corso, della durata complessiva di 12 ore, è articolato nei seguenti moduli:

- Modulo A *Formazione generale* – di durata pari a 4 ore – finalizzato alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- Modulo B *Formazione specifica* – di durata pari a 8 ore – che ha come oggetto la trattazione dei rischi specifici dell'amministrazione (livello di rischio medio).

Il dettaglio degli obiettivi dei moduli, dei contenuti, delle metodologie e delle risorse umane e strumentali utilizzate è riportato nel progetto formativo allegato al presente Avviso.



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

Art. 4

Organizzazione della formazione

Il corso è organizzato dall'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania.

Il responsabile del progetto formativo è il dirigente dell'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania

Coordinatore dei corsi è il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della Regione Campania.

Docenti sono i formatori del Servizio di Prevenzione e Protezione della Regione Campania.

Il ruolo di tutor didattico è assunto dai docenti formatori in alternanza tra loro.

Articolo 5

Destinatari

Destinatari sono i lavoratori dipendenti da Amministrazioni comunali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, site nel territorio della Regione Campania.

La partecipazione al corso è a titolo gratuito.

Non è previsto da parte dell'Amministrazione regionale il riconoscimento ai partecipanti al corso di indennità di frequenza e rimborsi per le spese di partecipazione.

Art. 6

Attestato di frequenza

Al termine del corso è previsto il rilascio di un attestato di frequenza (valido ai fini dell'assolvimento dell'obbligo formativo di cui all'art. 37 del d.lgs. 81/2008), da parte dell'Ufficio del datore di lavoro, a condizione di aver frequentato almeno il 90% delle ore previste.

**Giunta Regionale della Campania****Ufficio del Datore di Lavoro**

A tal fine, l'Ufficio del Datore di Lavoro curerà la tenuta del registro di presenza.

Art. 7**Edizioni corsuali, n. partecipanti e sedi di svolgimento**

Le edizioni programmate per l'anno 2018 sono riportate nella tabella sottostante.

Provincia	Edizioni	N° partecipanti x edizione	Totale	Sedi svolgimento
Avellino	4	35	140	Avellino – Collina Liguorini
Benevento	2	35	70	Benevento – Santa Colomba
Caserta	2	35	70	S. Nicola la Strada – ex CIAPI
Napoli	1	35	35	Napoli – Centro Dir.le IS C5
Salerno	4	35	140	Salerno – Via Generale Clark
Totali	13		455	

Le date di svolgimento dei singoli corsi saranno indicate nella procedura informatica di cui all'articolo successivo.

L'Amministrazione regionale si riserva, per motivi organizzativi, di modificare luogo e data di svolgimento dei corsi sopra riportati. Delle eventuali modifiche sarà data comunicazione alle amministrazioni comunali interessate.



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

Art. 8

Modalità di iscrizione al corso

L'iscrizione viene effettuata da parte del datore di lavoro (sindaco o dirigente) dell'amministrazione comunale di appartenenza, per conto dei destinatari.

L'iscrizione avviene esclusivamente mediante l'apposita procedura informatica accessibile in rete all'indirizzo <https://datoredilavoro.regione.campania.it> e richiede, in fase di registrazione, l'utilizzo della firma digitale da parte del datore di lavoro.

Il datore di lavoro dell'amministrazione comunale interessata procede alla iscrizione di ciascun singolo lavoratore alla specifica edizione corsuale prescelta, nei limiti dei posti disponibili. A tal fine, la procedura informatica riporta il calendario di svolgimento delle singole edizioni.

L'iscrizione ai corsi può avvenire, a partire dal 1 marzo 2018, fino a sette giorni prima della data prevista di avvio di ciascuna edizione corsuale.

Art. 9

Criteri di ammissione

L'ammissione al corso avviene sulla base dell'ordine cronologico di presentazione della richiesta di iscrizione mediante l'apposita procedura informatica.

L'ammissione al corso è subordinata al rilascio da parte del datore di lavoro di apposita dichiarazione di esonero da responsabilità sottoscritta digitalmente nella fase di registrazione di cui all'art. 8.

Art. 10

Modalità di svolgimento dei corsi

Le attività formative saranno svolte nel giorno e all'ora indicati nella procedura informatica, salvo diversa comunicazione effettuata dall'Ufficio del datore di lavoro.



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

La convocazione del lavoratore per la partecipazione all'edizione corsuale prescelta sarà curata dall'amministrazione comunale di appartenenza.

Art.11

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, i dati personali dei partecipanti saranno raccolti presso la Regione Campania - Ufficio del datore di lavoro, Centro Direzionale di Napoli isola C5 – Napoli, per le finalità di gestione dell'Avviso.

Il titolare del trattamento è l'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania.

Il dirigente

Paolo Gargiulo



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E
SICUREZZA SUL LAVORO RIVOLTO A LAVORATORI DELLE
AMMINISTRAZIONI COMUNALI DELLA REGIONE CAMPANIA

(ex art. 37 del D. Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni
del 21/12/2011)

Metodologia

Lezione frontale, approccio interattivo per l'apprendimento

Articolazione

Il corso è articolato in due moduli:

Modulo 1 – Formazione Generale

Modulo 2 – Formazione specifica

Responsabile del progetto formativo

Paolo Gargiulo - Dirigente dell'Ufficio del datore di lavoro della Regione Campania

Coordinatore dei corsi

Diletta Tiani - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della Regione Campania.

Docenti/Tutor

Gerardo Amendola

Alberico Castelluccio

Basilio Consalvo

Nicola De Biase

Stefano Gaeta

Raffaele Giordano



Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

Luigi Gregorio

Emanuele Lillo

Giuseppe Molinaro

Peccerillo Michele

Michele Visca

Francesco Cavagnuolo

Giuseppe Passariello

Supporto informatico

Giuseppe Faraone

Supporto amministrativo

Luigi Parascandolo

Verifiche

Al termine della giornata, ai partecipanti, verrà somministrato un questionario a risposta multipla per la verifica di apprendimento, articolato in dieci domande sugli argomenti oggetto del corso.

Giunta Regionale della Campania

Ufficio del Datore di Lavoro

Modulo 1 – Formazione generale – Durata 4 ore			
Obiettivo	Unità Didattica	Contenuti	Durata
Fornire un quadro informativo/formativo sui concetti base prevenzione della legislazione in materia	UD 1.1	Presentazione del corso; concetti di pericolo, danno, rischio, prevenzione e protezione con i riferimenti legislativi (D.Lgs 81/08 s.m.i.)	4 ore
Modulo 2 – Formazione specifica – Durata 8 ore			
Obiettivo	Unità Didattica	Contenuti	Durata
Informare/formare sui rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione protezione caratteristiche dell'ambiente dell'attività lavorativa	UD 2.1	Ambienti di lavoro, microclima, illuminazione, rumore, videoterminali, postura, movimentazione manuale di carichi, divieto di fumo, sigaretta elettronica	2 ore
	UD 2.2	Stress da lavoro correlato, mobbing, tutela della lavoratrice, <i>JobAct</i>	2 ore
	UD 2.3	Rischi elettrici generali e rischi fisici, etichettatura	2 ore
	UD 2.4	Rumore, vibrazione, radiazioni, D.P.I. organizzazione del lavoro, DVR e DUVRI, emergenze, procedure di esodo, P.E.O., segnaletica	2 ore



Decreto Dirigenziale n. 18 del 9/02/2018

Dipartimento 60 - Uffici Speciali

Direzione Generale 6 - Centrale Acquisti, Procedure di Finanziamento di Progetti Relativi ad Infrastrutture, Progettazione

Oggetto dell'Atto:

Procedura n. 2412/A-T/17. Procedura aperta per l'affidamento, per un triennio, del servizio di visualizzazione in tempo reale dei fulmini, utilizzato per l'allertamento del rischio idrogeologico ai fini di protezione civile. DECRETO DI AGGIUDICAZIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) con Decreto Dirigenziale (D.D.) n. 97 del 23.05.2017, qui richiamato per formare parte integrante e sostanziale del presente decreto, quest' Ufficio Speciale, in ottemperanza al D.D. n. 70 del 3.03.17 della Direzione Generale per il Governo del Territorio, i Lavori Pubblici e la Protezione Civile (per il prosieguo DG 50.09), indicava la "**procedura aperta per l'affidamento per un triennio, del servizio di visualizzazione in tempo reale dei fulmini, utilizzato per l'allertamento del rischio idrogeologico ai fini di protezione civile** (procedura n. 2412/A-T/17);
- b) che l'importo a base d'asta è di € 66.000,00 IVA esclusa ed il criterio di aggiudicazione utilizzato è stato quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- c) che il numero identificativo di gara (CIG) è il seguente: 70042108EF;
- d) il termine per la presentazione delle offerte veniva fissato al 16.06.2017.;
- e) entro il suddetto termine sono pervenute n. 2 (due) offerte da parte dei seguenti operatori economici:
 - RADARMETEO SRL di Due Carrare (Padova)
 - CESI s.p.a. di Milano

Rilevato che :

- a) La Commissione giudicatrice è stata nominata con Decreto Dirigenziale n. 107 del 21.06.2017 e ha svolto i propri lavori dal 22.06.17 al 6.11.2017.

Dato atto che:

- a) risultano acquisiti, agli atti dell'Ufficio Centrale Acquisti la documentazione di gara ed i verbali prodotti dalla commissione giudicatrice;
- b) la Commissione ha formulato alla Stazione Appaltante la proposta di aggiudicazione in favore della Società CESI s.p.a , con sede in, Milano, via R. Rubattino 54, P:IVA00793580150, che ha offerto per il servizio oggetto di gara, il prezzo di **€ 47.250,00 IVA esclusa**;
- c) le verifiche sul possesso, da parte della suddetta aggiudicataria, dei requisiti di carattere generale hanno dato esito positivo;

Ritenuto, pertanto che:

- a) si debba quindi dar luogo all'aggiudicazione della procedura di gara n. 2412/A-T/17- in favore della Società CESI s.p.a , con sede in, Milano, via R. Rubattino 54, P:IVA00793580150, che ha offerto per il servizio oggetto di gara, il prezzo di **€ 47.250,00 IVA esclusa**;
- b) l'aggiudicazione ha acquistato efficacia a seguito dell'esito positivo delle verifiche sui requisiti di carattere generale;

Considerato che:

- a) il contratto con l'Operatore Economico aggiudicatario sarà gestito dalla Direzione Generale per il Governo del Territorio, i Lavori Pubblici e la Protezione Civile

Visti:

- a) il D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE";
- b) il D.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 "Regolamento di esecuzione ed attuazione per le parti ancora in vigore";
- c) la D.G.R n.38 del 02.02.2016 con cui è stata approvata l'articolazione della struttura "Centrale acquisti procedure di finanziamento di progetti relativi ad infrastrutture, progettazione" 60.06.00;
- d) il Decreto Presidenziale n. 107 dell' 8.05.2017 con il quale il dr. Giovanni Diodato è stato confermato responsabile della UOD 01 dell'Ufficio Speciale 60.06.00;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile della procedura di gara,

DECRETA

per le motivazioni indicate in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo:

1. **di prendere atto** dei verbali della Commissione giudicatrice e della proposta di aggiudicazione dallo stesso formulata;
2. **di aggiudicare pertanto** la procedura di gara n. 2412/A-T/17- "**procedura aperta per l'affidamento per un triennio, del servizio di visualizzazione in tempo reale dei fulmini, utilizzato per l'allertamento del rischio idrogeologico ai fini di protezione civile**" in favore della Società CESI s.p.a , con sede in, Milano, via R. Rubattino 54, P:IVA00793580150, che ha offerto per il servizio oggetto di gara, il prezzo di **€ 47.250,00 IVA esclusa**;
3. **di dare atto** che l'aggiudicazione è immediatamente efficace in quanto le verifiche sul possesso, da parte della suddetta aggiudicataria, dei requisiti di carattere generale hanno dato esito positivo;
4. **di dare atto** che il contratto con l'aggiudicataria sarà gestito dalla Direzione Generale per il Governo del Territorio, i Lavori Pubblici e la Protezione Civile;
5. **di incaricare** il Responsabile della procedura di comunicare l'aggiudicazione all' aggiudicataria e di dare pubblicità agli esiti di gara, anche ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013;
6. **di inviare** il presente atto:
 - 6.1: Al RUP ing. Salvatore Gentile
 - 6.2: All'UDCP Segreteria di Giunta per quanto di competenza;
 - 6.3 : Alla Direzione generale 50.09.

F.to Dott. Giovanni Diodato