AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA CAMPANIA TURISMO

Art. 1 – Oggetto

1. La Regione Campania indice un pubblico avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Campania Turismo (di seguito denominata Agenzia), ente pubblico non economico, strumentale, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile di cui all'articolo 18 della legge regionale 8 agosto 2014, n. 18.

2. L'Agenzia realizza le iniziative e le attività di interesse regionale in materia di comunicazione e promozione del turismo, con particolare riferimento allo sviluppo dell'ecoturismo, della valorizzazione della vocazione turistica delle aree interne, nel rispetto degli atti di indirizzo e di programmazione regionale, nonché delle direttive degli organi di indirizzo della Regione.

3. L'Agenzia cura e aggiorna la comunicazione dell'offerta turistica, anche attraverso campagne di comunicazione e produzione di contenuti editoriali, realizza e coordina i servizi di informazione e accoglienza turistica e attua le competenze connesse alla gestione dei beni regionali destinati alla fruizione pubblica.

4. L'Agenzia svolge ogni altra attività a essa affidata dalla normativa, dagli indirizzi strategici e dagli strumenti programmatori della Regione Campania.

5. La procedura garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo i principi del vigente Statuto regionale.

6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare ai sensi dell'articolo 21 quinquies della legge 7 agosto 1990, n. 241, il presente Avviso o di non procedere alla nomina o al conferimento dell'incarico per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del presente provvedimento o di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario.

Art. 2 – Natura, durata e compenso dell'incarico

1. Il ruolo di Direttore Generale è disciplinato dall'articolo 18 della legge regionale 8 agosto 2014, n. 18 e dall'articolo 6 dello Statuto dell'Agenzia Campania Turismo come modificato dalla DGR n. 560 del 24 ottobre 2024.

2. Il Direttore generale dell'agenzia è nominato dal Presidente della Giunta regionale, su proposta dell'Assessore delegato in materia di turismo, ed è scelto tra dirigenti di ruolo

della pubblica amministrazione ovvero tra esperti e professionisti, anche esterni all'amministrazione regionale, in possesso di specifica professionalità ed esperienza in materia.

3. Il Direttore generale ha un contratto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore al triennio e non superiore al quinquennio, a tempo pieno e in via esclusiva.

4. Il Direttore generale rappresenta legalmente l'Agenzia ed è responsabile della gestione complessiva della medesima nel rispetto degli indirizzi della Giunta regionale.

5. Il Direttore generale in particolare:

a) predispone lo Statuto dell'Agenzia e le successive modifiche da trasmettere alla Giunta regionale per l'approvazione;

b) redige i bilanci preventivi ed i conti consuntivi dell'Agenzia, da trasmettere alla Giunta regionale per l'approvazione;

c) adotta i provvedimenti in materia di personale e di utilizzo delle risorse finanziarie;

d) adotta il piano esecutivo delle attività dell'Agenzia, che trasmette alla direzione generale competente in materia di turismo;

e) trasmette alla Giunta regionale ed alla Commissione consiliare competente con cadenza annuale la relazione delle attività dell'Agenzia;

f) svolge le attività previste dallo Statuto e adotta tutti gli ulteriori atti necessari alla gestione delle attività dell'Agenzia.

6. Il trattamento economico del Direttore Generale è definito assumendo quale parametro quello previsto per i direttori generali del personale del ruolo della Giunta Regionale e non può eccedere il limite massimo previsto dal vigente CCNL dell'Area Funzioni locali.

7. All'incarico di Direttore generale si applicano le disposizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalla vigente normativa. Sono fatte salve le disposizioni normative in materia di incarichi a dipendenti delle amministrazioni pubbliche vigenti per i dirigenti regionali.

8. Nei casi di grave irregolarità della gestione, di accertato contrasto con gli atti di indirizzo e di programmazione regionale e direttive regionali e di ingiustificato mancato raggiungimento degli obiettivi il Direttore generale, previa contestazione di addebito e contraddittorio, può essere rimosso dall'incarico con delibera motivata della Giunta regionale.

9. Gli obiettivi al Direttore Generale dell'Agenzia sono assegnati dalla Giunta regionale e la loro verifica e valutazione è effettuata dall'organismo di valutazione indipendente, individuato secondo la normativa vigente.

10. L'incarico è rinnovabile per una sola volta, previa valutazione dei risultati conseguiti e con provvedimento motivato, tenuto conto dei criteri in materia di rotazione degli incarichi dirigenziali.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

1. I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica e sulla base del livello di responsabilità richiesto al Direttore Generale rispetto ai gradi di ampiezza e autonomia decisionale, complessità e specializzazione delle attività.

2. Ai sensi dell'art. 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, non possono partecipare alla presente selezione i «soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza».

3. Per le finalità di cui al precedente punto 1, sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

3.1. Requisiti generali

a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea;

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) idoneità psico-fisica all'impiego;

d) assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;

e) non essere collocato in quiescenza, né al momento della partecipazione alla selezione, né nel corso dell'intera durata dell'incarico;

f) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, destituito, licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato radiato da albi professionali o destinatario di provvedimenti di analoga natura;

g) non trovarsi in alcuna delle cause ostative o di inconferibilità previste dalle disposizioni in materia di conferimento di incarichi dirigenziali e di responsabilità amministrativa di vertice nelle pubbliche amministrazioni, né in condizioni di conflitto di interesse con l'Agenzia; eventuali cause di incompatibilità devono essere dichiarate e rimosse nei termini di legge;

h) non avere rivestito, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, alcuna delle cariche o qualifiche indicate dall'articolo 85 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, presso imprese o altri soggetti nei cui confronti, durante il periodo di svolgimento della carica o della funzione, sia stata adottata un'informazione antimafia interdittiva per la sussistenza di tentativi di infiltrazione mafiosa ai sensi dell'articolo 84, comma 4 e dell'articolo 91, comma 6, del medesimo decreto legislativo.

3.2. Requisiti professionali

a) Diploma di laurea del vecchio ordinamento, diploma di laurea magistrale o diploma di laurea specialistica;

b) Esperienza dirigenziale: si richiede di aver ricoperto, per almeno tre anni, incarichi dirigenziali o direttivi che comportino autonomia gestionale e responsabilità decisionale, presso enti, aziende o strutture pubbliche o private, con responsabilità diretta in ambito organizzativo, gestionale o amministrativo;

4. Per esperienza dirigenziale, tenuto conto della natura dell'incarico previsto dalla norma, si intende l'effettiva attività di direzione caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane o finanziarie, svolta a seguito di formale conferimento di incarico, con esclusione delle attività di mero studio, ricerca, ispezione e controllo, e delle attività finanziarie di mera partecipazione.

5. L'attività dirigenziale o direttiva deve riferirsi all'intera organizzazione dell'ente, dell'azienda, della struttura od organismo, ovvero ad una delle principali articolazioni organizzative e/o funzionali degli stessi ed essere contraddistinta da autonomia decisionale.

6. Ai fini del presente avviso non sono considerate attività professionali con esperienza dirigenziale o direttiva quelle esercitate in base a rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, quelle relative all'esercizio di mandato politico, quelle di mera consulenza né, nel caso di società pubbliche o private, quelle esercitate quali componenti di organi di amministrazione, eccezion fatta per la carica di Amministratore unico, Presidente e Amministratore delegato.

7. I requisiti devono essere posseduti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di cui al presente avviso e devono persistere sino al momento della nomina e per tutta la durata dell'incarico.

8. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per il conferimento dell'incarico comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione e la decadenza dall'eventuale incarico.

9. L'Amministrazione si riserva la facoltà di chiedere al soggetto interessato, in caso di nomina, di produrre la documentazione probante le dichiarazioni rilasciate e di effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 2000.

Art. 4 – Presentazione Domanda

1. Le domande, redatte in carta semplice secondo la modulistica allegata al presente Avviso vanno indirizzate alla Direzione Generale Politiche culturali e Turismo.

2. La sottoscrizione apposta in calce alla domanda è esente da autenticazione. Alla domanda deve essere allegata, a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

2.1) curriculum professionale del candidato, datato e firmato, redatto secondo il formato europeo, reso in forma di autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, dal quale deve evincersi, in particolare, il possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso con espressa indicazione delle date di inizio e fine dei requisiti professionali da valutare;

2.2) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000.

3. La domanda deve inoltre contenere la dichiarazione di presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale vigente.

4. La Regione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate dai candidati, in attuazione di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine nella domanda e negli atti allegati si devono indicare tutti gli elementi utili a identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

5. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC). Le domande devono essere presentate per via telematica

tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo cultura.turismo@pec.regione.campania.it .

Art. 5 – Commissione esaminatrice e procedura di valutazione

1. La procedura di selezione è effettuata nel rispetto dei principi e dei criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali.

2. Un'apposita Commissione esaminerà le candidature. La Commissione sarà composta da tre Dirigenti regionali e da un segretario verbalizzante nominati dal Presidente della Giunta Regionale della Campania.

3. Il Responsabile del procedimento, acquisite le domande, effettua la verifica dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso e procede all'eventuale verifica a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, in attuazione di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000; completata l'istruttoria sull'ammissibilità delle candidature pervenute, trasmette l'elenco alla Commissione esaminatrice.

4. La Commissione valuterà i titoli di ciascun candidato che abbia regolarmente presentato la domanda di partecipazione e le competenze specifiche coerenti rispetto all'incarico da affidare. Costituiranno in particolare oggetto di valutazione:

a) titoli di studio post-laurea in materie attinenti all'incarico da ricoprire;

b) esperienza di attività dirigenziale in organismi o enti, pubblici o privati nelle materie di competenza dell'incarico da assegnare;

c) esperienza professionale specifica nel settore turismo, in particolare nelle materie di progettazione, programmazione e promozione turistica, gestione e rendicontazione risorse europee, nonché delle risorse nazionali e regionali, a valere sui fondi destinati al turismo, nonché nelle materie di competenza dell'incarico da ricoprire;

d) esperienza manageriale con particolare riguardo alla gestione organizzativa ed economico-finanziaria di organismi o enti, pubblici o privati, equiparabili all'Agenzia, con mansioni di responsabilità;

e) responsabilità nella realizzazione di eventi o manifestazioni a rilevanza nazionale o internazionale nel settore turistico-culturale;

f) pubblicazioni, studi o contributi scientifici e/o altri titoli scientifici inerenti al settore turistico e culturale o ad altre materie attinenti all'incarico da attribuire;

g) la conoscenza delle tecnologie informatiche e della lingua inglese;

5. La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione di un giudizio curriculare espresso secondo i seguenti livelli: OTTIMO/BUONO/SUFFICIENTE/INSUFFICIENTE, assegnato a ciascun candidato all'esito della valutazione dei titoli dichiarati, sulla base della coerenza e della pertinenza dei profili valutati rispetto all'incarico da ricoprire.

6. La Commissione esaminatrice invita al colloquio i candidati con giudizio curriculare di OTTIMO; qualora il numero di tali candidati sia inferiore a tre, saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio curriculare immediatamente inferiore.

7. Il colloquio è volto a valutare le capacità manageriali degli aspiranti in ordine alle:

a) attitudini e capacità manageriali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire;

b) autonomia decisionale e capacità di gestione e coordinamento di funzioni complesse, al fine della corretta attuazione delle direttive e degli obiettivi aziendali;

c) competenze organizzative, relazionali e personali relative alla funzione dirigenziale;

d) padronanza delle norme e degli istituti giuridici ed economici rilevanti in materia di turismo;

e) risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi tre anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza.

8. Le comunicazioni relative alla data, ora e modalità di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Regione Campania almeno sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

9. A seguito del colloquio, la Commissione, sulla base delle complessive valutazioni, redige per ciascun candidato ammesso al colloquio una valutazione sintetica descrittiva, con attribuzione di un giudizio complessivo finale espresso secondo i seguenti livelli: OTTIMO/BUONO/SUFFICIENTE/INSUFFICIENTE.

10. Al termine dei lavori, la Commissione forma l'elenco degli idonei, nel quale sono inclusi i candidati che abbiano conseguito un giudizio complessivo finale almeno SUFFICIENTE. L'elenco degli idonei non costituisce graduatoria di merito. La Commissione trasmette l'elenco al Responsabile del procedimento per il successivo invio al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore delegato in materia di turismo

per le determinazioni di competenza. Il candidato prescelto riceverà comunicazione mediante lettera con avviso di ricevimento o posta elettronica certificata.

11. L'elenco degli idonei sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito web istituzionale www.regione.campania.it, a valere quale notifica per tutti i soggetti interessati.

12. Ai candidati esclusi dalla procedura per inammissibilità o irricevibilità della domanda, sarà data comunicazione scritta in merito. La comunicazione ai soggetti esclusi sarà effettuata a mezzo PEC.

Art. 6 – Responsabile del Procedimento

1. Il responsabile del procedimento è il dr. Marco Giulio Cesare di Maio, e-mail marcogiuliocesare.dimaio@regione.campania.it

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

1. I dati personali acquisiti nell'ambito della procedura sono trattati dalla Regione Campania, in qualità di titolare del trattamento, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e al successivo conferimento dell'incarico. Il trattamento è effettuato per l'adempimento di obblighi legali e per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri. Il conferimento dei dati è necessario ai fini della partecipazione alla selezione. I dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati nei casi previsti dalla legge e diffusi nei limiti in cui ciò sia necessario per adempiere agli obblighi di pubblicità e trasparenza. Agli interessati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Art. 8 – Disposizioni finali

1. La presentazione della domanda ai sensi del presente Avviso comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le condizioni e prescrizioni in esso contenute.

2. Il presente Avviso, completo dello schema di domanda e degli allegati, è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito web istituzionale www.regione.campania.it nonché sul sito web istituzionale dell'Agenzia.

3. Fatte salve le comunicazioni individuali espressamente previste dal presente Avviso, tutte le comunicazioni inerenti alla procedura di selezione sono rese note mediante

pubblicazione sul sito web istituzionale www.regione.campania.it. Per le comunicazioni relative alla data, all'ora e alle modalità di espletamento del colloquio si applica quanto previsto dall'articolo 5, comma 8.

4. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui è responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

MODULISTICA

Avviso pubblico per manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Campania Turismo

Allegato 1 – Schema di domanda

Allegato 2 – Scheda riassuntiva – Parte A: requisito professionale di ammissione

Allegato 3 – Scheda riassuntiva – Parte B: titoli ed esperienze oggetto di valutazione

Nota per la compilazione: le informazioni riportate nelle schede devono trovare puntuale riscontro nel curriculum professionale allegato e devono contenere tutti gli elementi utili ai controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

ALLEGATO 1 – SCHEMA DI DOMANDA

Alla Regione Campania
Direzione Generale Politiche culturali e Turismo

Oggetto: Avviso pubblico per manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Campania Turismo – Domanda di partecipazione

Il/La sottoscritto/a

Cognome e nome _____

Nato/a a _____

il _____

Codice fiscale _____

Residente in _____

Indirizzo _____

CAP _____

PEC personale _____

E-mail _____

Telefono _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di cui all'Avviso pubblico per manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Campania Turismo.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R., ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

[ ] di essere cittadino/a italiano/a oppure cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione europea: _____;

[ ] di godere dei diritti civili e politici;

[ ] di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego;

[ ] di non aver riportato condanne penali passate in giudicato e di non essere destinatario/a di provvedimenti o procedimenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione; in caso contrario, indicare di seguito le situazioni rilevanti:

_____;

[ ] di non essere collocato/a in quiescenza alla data di presentazione della domanda e di essere consapevole che tale requisito deve permanere per tutta la durata dell'incarico;

[ ] di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici, destituito/a, licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per le cause indicate nell'Avviso, né radiato/a da albi professionali o destinatario/a di provvedimenti di analoga natura;

[ ] di non trovarsi in cause ostative o di inconferibilità previste dalla normativa vigente per il conferimento dell'incarico;

[ ] di non trovarsi in condizioni di conflitto di interessi con l'Agenzia Campania Turismo;

[ ] con riferimento alle cause di incompatibilità: [ ] di non trovarsi in alcuna causa di incompatibilità; oppure [ ] di trovarsi nella seguente situazione, che si impegna a rimuovere nei termini di legge: _____;

[ ] di non avere rivestito, nei tre anni antecedenti la scadenza del termine per la presentazione della domanda, le cariche o qualifiche indicate dall'art. 85 del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 presso imprese o altri soggetti nei cui confronti, durante il periodo di svolgimento della carica o funzione, sia stata adottata un'informazione antimafia interdittiva per la sussistenza di tentativi di infiltrazione mafiosa ai sensi degli artt. 84, comma 4, e 91, comma 6, del medesimo decreto legislativo;

[ ] di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso, come specificato nella Scheda riassuntiva – Parte A;

[ ] di aver maturato almeno tre anni di esperienza dirigenziale o direttiva avente le caratteristiche richieste dall'Avviso, come analiticamente indicato nella Scheda riassuntiva – Parte A;

[ ] che tutti i requisiti dichiarati sono posseduti entro il termine di scadenza dell'Avviso e, per quanto richiesto, saranno mantenuti sino al momento della nomina e per tutta la durata dell'incarico;

[ ] di accettare, senza riserva, tutte le condizioni e prescrizioni contenute nell'Avviso;

[ ] di eleggere quale domicilio digitale per tutte le comunicazioni individuali inerenti alla procedura la PEC personale sopra indicata, impegnandosi a comunicarne tempestivamente ogni variazione;

[ ] di essere consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e di aver indicato nelle schede allegate gli elementi necessari a individuare gli enti, le aziende o le strutture in possesso dei dati dichiarati;

[ ] di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa dall'Amministrazione ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale vigente.

Titolo di studio

Tipologia di laurea _____

Denominazione _____

Ateneo _____

Data conseguimento _____

Votazione _____

Allegati alla domanda

[ ] curriculum professionale datato e sottoscritto, redatto in formato europeo e reso in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

[ ] Allegato 2 – Scheda riassuntiva – Parte A, debitamente compilata e sottoscritta;

[ ] Allegato 3 – Scheda riassuntiva – Parte B, debitamente compilata e sottoscritta;

[ ] copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000.

Luogo e data _____ **Firma del/della candidato/a**

_____

ALLEGATO 2 – SCHEDA RIASSUNTIVA – PARTE A

REQUISITO PROFESSIONALE DI AMMISSIONE

La presente scheda è finalizzata a consentire la verifica del possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 3 dell'Avviso. Ogni esperienza indicata deve essere riscontrabile nel curriculum e deve essere descritta con date di inizio e fine e con gli elementi necessari per i controlli.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R., ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

A. Titolo di studio richiesto

Titolo di studio	Ateneo / Istituzione	Data conseguimento	Votazione

B. Esperienza dirigenziale o direttiva utile ai fini del requisito minimo di tre anni

Per ciascuna esperienza indicare soltanto incarichi che abbiano comportato effettiva autonomia gestionale e responsabilità decisionale, formalmente conferiti, presso l'intera organizzazione o una delle principali articolazioni organizzative e/o funzionali.

Ente/azienda/struttura e natura pubblica/privata	Incarico e atto formale di conferimento	Periodo (gg/mm/aaaa - gg/mm/aaaa)	Struttura diretta e principali responsabilità	Risorse umane e/o finanziarie direttamente gestite	Ufficio/contatto per verifica

Durata complessiva delle esperienze che si intendono far valere ai fini del requisito minimo: anni _____ mesi _____ giorni _____

Il/La candidato/a dichiara che le esperienze sopra indicate possiedono le caratteristiche richieste dall'art. 3, commi 4, 5 e 6, dell'Avviso.

Luogo e data _____ **Firma del/della candidato/a**

_____

ALLEGATO 3 – SCHEDA RIASSUNTIVA – PARTE B

TITOLI ED ESPERIENZE OGGETTO DI VALUTAZIONE

La scheda riproduce le categorie di valutazione indicate all'art. 5 dell'Avviso. Riportare esclusivamente gli elementi che si intendono sottoporre alla valutazione della Commissione, con indicazioni sintetiche e verificabili. Per il dettaglio delle attività resta fermo il curriculum allegato.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R., ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

A. Titoli di studio post-laurea in materie attinenti all'incarico

Titolo / corso	Istituzione	Materia / ambito	Data conseguimento	Durata / CFU (se pertinenti)

B. Esperienza di attività dirigenziale in organismi o enti, pubblici o privati, nelle materie di competenza dell'incarico

Ente / organismo	Incarico	Periodo	Materie / funzioni esercitate	Elementi verificabili / contatto

C. Esperienza professionale specifica nel settore turismo

Ente / soggetto	Ruolo / incarico	Periodo	Attività specifiche (progettazione, programmazione, promozione, fondi UE/nazionali/regionali, gestione/rendicontazione)	Elementi verificabili / risultati

D. Esperienza manageriale nella gestione organizzativa ed economico-finanziaria di organismi o enti equiparabili all'Agenzia

Ente / organismo	Incarico	Periodo	Responsabilità organizzative	Responsabilità economico-finanziarie / dimensione gestita

E. Responsabilità nella realizzazione di eventi o manifestazioni a rilevanza nazionale o internazionale nel settore turistico-culturale

Evento / manifestazione	Soggetto promotore	Anno / periodo	Ruolo e responsabilità	Rilevanza / dimensione / risultati

Evento / manifestazione	Soggetto promotore	Anno / periodo	Ruolo e responsabilità	Rilevanza / dimensione / risultati

F. Pubblicazioni, studi, contributi scientifici e altri titoli scientifici inerenti al settore turistico e culturale o ad altre materie attinenti

Titolo	Tipologia / editore / sede	Anno	Materia	Riferimenti identificativi / link (se disponibile)

G. Conoscenza delle tecnologie informatiche e della lingua inglese

Ambito	Livello / certificazione	Ente certificatore (se presente)	Data	Ulteriori elementi

Il/La candidato/a dichiara che tutte le informazioni riportate nella presente scheda corrispondono a quanto indicato nel curriculum allegato e sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a

_____